

PREREQUIS : ETRE REPRESENTANT DU PERSONNEL

DUREE DE LA FORMATION : 1 JOUR

1. LES POINTS CLES DE LA REFORME DE LA FORMATION PROFESSIONNELLE

- Formation professionnelle, apprentissage, emploi
- Démocratie sociale
- Contrat de génération

2. PRINCIPES GENERAUX DE LA FORMATION DES SALARIES

- Entretien professionnel obligatoire
- Une action de formation
- Les acteurs de la formation
- Les différents modes d'accès à la formation
- Obligation de former les salariés
- Prise en charge financière de la formation

3. LES OBLIGATIONS EMPLOYEUR

- Obligations à l'égard des représentants du personnel
- Obligations à l'égard des salariés

4. FINANCEMENT DE LA FORMATION PROFESSIONNELLE

- L'État
- La Région
- L'entreprise
 - Contribution sur la masse salariale 2014
 - Contribution sur la masse salariale 2015

5. LE PLAN DE FORMATION

- Consulter les IRP
- Rôle de la commission formation du comité social économique
- Modalités du plan de formation

6. LE COMPTE PERSONNEL DE FORMATION

- Généralités
- Fonctionnement
- Du projet professionnel à la formation
- Les formations possibles
- Le financement de la formation
- Le passeport d'orientation, de formation et de compétences
- Les acteurs du dispositif
- Négocier un accord sur le compte personnel de formation

7. LE CONGE INDIVIDUEL DE FORMATION

- Généralités
- Financement
- Fonctionnement

8. LE BILAN DE COMPETENCES

- Généralités
- Déroulement du bilan de compétences
- Bénéficiaires d'un bilan de compétences

9. LA VAE VALIDATION DES ACQUIS DE L'EXPERIENCE

- Généralités
- La VAE dans l'entreprise

10. PANORAMA DES AUTRES CONGES DE FORMATION

- Le congé formation des membres titulaires du comité social économique
- Le congé de formation des membres du SSCT
- Le congé de formation économique, sociale et syndicale
- Le congé formation du conseiller du salarié
- Le congé de formation du conseiller prud'homme