

PREREQUIS : ETRE ELU DU C.S.E.

DUREE DE LA FORMATION : 1 JOUR

OBJECTIFS :

Découvrir les enjeux d'une démarche de responsabilité sociétale et de développement durable.

Participer et accompagner l'entreprise et ses salariés dans une démarche R.S.E.

Construire un processus de mise en œuvre et en tenir compte dans ses attributions économiques et sociales d'élu C.S.E.

1. C.S.E. : UN ROLE ESSENTIEL DANS LA R.S.E.

- Définition
- Protection de l'environnement dans l'entreprise
- L'environnement, une nouvelle mission pour les élus

2. MISE EN ŒUVRE DE LA R.S.E.

- La loi climat
- Les A.S.C.
- La Commission
- Les actions possibles
- Les offres commerciales écologiques
- Mettre en place une politique adaptée dans son entreprise

3. PLACE DE LA R.S.E. DANS LE DIALOGUE SOCIAL

- Consultations
- Experts
- La BDESE
- Droit d'alerte
- Recommandations
- Conséquences et impacts
- G.E.P.P.
- Normes internationales et objectifs de développement durable

4. CONTRIBUTION DU CSE A LA POLITIQUE DE L'ENTREPRISE

- Le rapport de performance
- Le reporting environnemental
- Analyse des freins et leviers de la démarche
- Evaluation des coûts
- Etablir un diagnostic de son entreprise
- Sensibilisation