PARTICIPATION, INTERESSEMENT, PLAN D'EPARGNE ENTREPRISE

Réf. Défis CE - S4

DUREE DE LA FORMATION : 1 JOUR

Vers une modification complète de la rémunération salariale

1. LES REMUNERATIONS VARIABLES

- Leur importance en France
- Des formes soumises à négociation collective
- Des formules techniques à étudier attentivement
- Les orientations de la loi

2. LA PARTICIPATION

- Les principales données à connaître et les modalités de mise en œuvre
- La formule de calcul et ses aménagements
- Le statut fiscal et social
- Les conditions de déblocage
- Le rôle de l'expert du C.E. ou C.S.E.

3. L'INTERESSEMENT

- Les aspects réglementaires et les conditions de l'accord
- Les bases possibles du calcul
- Les aspects fiscaux et sociaux
- Les conséquences de l'accord sur les salaires
- Comment construire une formule qui soit la plus favorable possible pour les salariés

4. LE PLAN D'EPARGNE D'ENTREPRISE

- Les conditions de mise en œuvre et le cadre juridique
- Les possibilités de versement : volontaire, ou via l'intéressement et la participation etc
- Les dispositifs d'abondement de l'entreprise
- Les choix de placement et les risques associés
- Le P.E.E. (Plan d'épargne entreprise) et l'actionnariat salarié : les limites du genre

5. EXAMEN DE FORMULES AVANTAGEUSES POUR LES SALARIES

- Analyse de quelques cas d'accords « gagnants »
- Comment négocier au mieux : participation, intéressement et P.E.E. (plan d'épargne entreprise)