

PROGRAMME FORMATION DES ÉLUS DU C.H.S.C.T. 5 JOURS

DURÉE DE LA FORMATION : 5 JOURS

1. PREMIÈRE JOURNÉE

- Organisation des lois, réglementations et normes, les différents codes
- Le C.H.S.C.T.
 - Conditions de mise en place
 - Composition et désignation
 - Le règlement intérieur de fonctionnement du C.H.S.C.T.
 - Missions du C.H.S.C.T.
 - Présidence et modalités de délibération
 - Heures de délégation
 - Formation des élus
 - Réunions, l'ordre du jour, le Procès verbal de C.H.S.C.T.

Pause du déjeuner

- Consultations obligatoires
- Rapport et programme annuels
- Recours à un expert
- Instance de coordination des C.H.S.C.T.
- Les relations entre le C.H.S.C.T. et les autres instances représentatives du personnel : DP, DS, CE

2. DEUXIÈME JOURNÉE

- La notion de travail, poste de travail, fiche de tâche, charge de travail.
- L'accident du travail, la maladie professionnelle, la pénibilité, faute inexcusable de l'employeur et de l'employé
- Les relations au travail, violence au travail, harcèlement moral, harcèlement sexuel, discriminations
- Le droit d'alerte et droit de retrait

Pause du déjeuner

- Les principes généraux de prévention
- L'identification, l'analyse et l'évaluation du risque
- Les indicateurs HSE de l'entreprise
- Le document unique d'évaluation des risques

3. TROISIÈME JOURNÉE

- Identification et prévention des 25 principaux risques.
- Les EPI

Pause du déjeuner

- Le cas particulier des risques psychosociaux.
- Présentation de différentes méthodes d'évaluation (INRS, ANACT)

4. QUATRIÈME JOURNÉE

- Sécurité santé sur les lieux de travail
- Les entreprises intervenantes et plants de prévention

Pause du déjeuner

- La fiche de visite du C.H.S.C.T. et la grille de visite batimentaire

5. CINQUIÈME JOURNÉE

- Les méthodes d'analyse des accidents
 - Les 5M
 - ALARP et ALARM
 - L'arbre de causes
 - AMDEC et AZOPE

Pause du déjeuner

- Exercices de groupes sur deux des méthodes retenues

RESTITUTION ET ÉVALUATION DE LA FORMATION